



## Klaarheid scheppen

*Deze vorm van overleg is afkomstig van de Quakers en stamt uit de 17de eeuw ('clearness committee'). Hij is bedoeld om mensen te helpen de goede richting te vinden om een probleem op te lossen, een vraag te beantwoorden of een besluit te nemen. Uitgangspunt is dat ieder mens een innerlijke gids heeft, maar dat de toegang daartoe wordt belemmerd door allerlei gewoonten, angst, gebrek aan vertrouwen, al die factoren die de oorzaak zijn van falende besluiten. De functie van Klaarheid scheppen is niet om iemand advies te geven maar om de obstakels op te ruimen die het functioneren van zijn innerlijke kompas in de weg staan. Het is een methode die je identiteit en integriteit beschermt, terwijl vrienden of collega's bijdragen aan je helderheid van perspectief.*

### Stappen

1. De aanvrager kiest vijf tot zes leden in zijn groep die zoveel mogelijk diversiteit met zich meebrengen.
2. De groep komt gedurende 90 minuten bijeen.
3. De groep kiest een gespreksleider, die de tijd en gespreksregels bewaart
4. De bijeenkomst begint met vijf minuten stilte, zodat ieder zich kan concentreren, totdat de aanvrager gereed is het woord te nemen.
5. De aanvrager beschrijft in pakweg tien minuten de situatie en de achtergronden.
6. Daarna is het weer vijf minuten stil.
7. De anderen stellen open en oprechte vragen. Helderheid, niet nieuwsgierigheid of betweterigheid is de regel bij het stellen van vragen. Iemand mag zelf denken dat hij het antwoord heeft op het probleem, maar daar gaat het niet om. Het enige dat telt is de innerlijke gids van de aanvrager zelf. Het comité komt bijeen om de aanvrager in staat te stellen toegang te krijgen tot zijn eigen innerlijke waarheid.
8. De aanvrager beantwoordt zo goed mogelijk de gestelde vragen.
9. Na elk kwartier wordt vijf minuten stilte ingelast.
10. De aanvrager en de groep bepalen samen hoe de bijeenkomst eindigt. Het kan zijn dat de aanvrager iets wil zeggen, of dat een volgende bijeenkomst wordt afgesproken. Maar het kan ook zijn dat het zo genoeg is.
11. De bijeenkomst kan worden afgesloten met een reflectie op het beraad. Daarin benoemen de deelnemers wat ze hebben waargenomen, maar ze zien geheel af van adviezen en oordelen.



## Het Nieuwe Trivium B.V. - filosoferen in organisaties

### Literatuur

Naar: Erik de Jong, *Spiritualiteit van organisaties; diepgang in besluitvorming*. In: Tjeu Hardjono & Huib Klamer (red.): *Breng spirit in je werk*. Zoetermeer, Meinema 2005.